OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2026

	PESO	Indicatore	Fonte	Target assegnato
Partecipazione a corsi di formazione individuali	50%	Partecipazione a sessioni Formative promosse dall'AC Cuneo	Piattaforma Syllabus oltre ad eventuali altre certificazioni	100% (ovvero almeno 40 ore di formazione)
Valutazione comportamenti organizzativi e impegno individuale	50%	Vedi scheda C	Vedi scheda C	Vedi scheda C

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2026

SCHEDA C - COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E IMPEGNO INDIVIDUALE

AREA:

DIPENDENTE:

Conoscenza delle attività e dei processi di lavoro	**minimo**				**basso**				**medio**				**alto**			
GRADAZIONE DI COMPORTAMENTO	**1**	**2**	**3**	**4**	**1**	**2**	**3**	**4**	**1**	**2**	**3**	**4**	**1**	**2**	**3**	**4**
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Orientamento al risultato	**minimo**				**basso**				**medio**				**alto**			
GRADAZIONE DI COMPORTAMENTO	**1**	**2**	**3**	**4**	**1**	**2**	**3**	**4**	**1**	**2**	**3**	**4**	**1**	**2**	**3**	**4**
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Relazione con il cliente esterno/interno	**minimo**				**basso**				**medio**				**alto**			
GRADAZIONE DI COMPORTAMENTO	**1**	**2**	**3**	**4**	**1**	**2**	**3**	**4**	**1**	**2**	**3**	**4**	**1**	**2**	**3**	**4**
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Problem solving	**minimo**				**basso**				**medio**				**alto**			
GRADAZIONE DI COMPORTAMENTO	**1**	**2**	**3**	**4**	**1**	**2**	**3**	**4**	**1**	**2**	**3**	**4**	**1**	**2**	**3**	**4**
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Lavoro di gruppo	**minimo**				**basso**				**medio**				**alto**			
GRADAZIONE DI COMPORTAMENTO	**1**	**2**	**3**	**4**	**1**	**2**	**3**	**4**	**1**	**2**	**3**	**4**	**1**	**2**	**3**	**4**
PUNTEGGIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Note																

Cuneo, IL DIRETTORE	Cuneo, IL DIPENDENTE